



Tewerkstelling art. 60 OCMW-wet

5 mei 2023

# Inhoud overleg tewerkstelling art. 60 OCMW-wet

- Wat houdt tewerkstelling art. 60 OCMW-wet in?
- Huidig aanbod OCMW Deinze
- Waarom kiezen voor art. 60?
- Financiële plaatje
- Plan van aanpak

# Wat houdt tewerkstelling art. 60 OCMW-wet in?

- Doel: rechten laten openen op een uitkering vanuit de sociale zekerheid
- Wie: personen die moeilijk werk vinden

# Wat houdt tewerkstelling art. 60 OCMW-wet in?

- Profielen van de doelgroep bij OCMW Deinze
  - Leeftijd tussen 35 en 50 jaar oud
  - Voornamelijk anderstalige mannen
    - Lang traject Nederlands
  - Laag geschoold
    - Deden een fysiek beroep in thuisland

# Huidig aanbod OCMW Deinze

- 16 plaatsen artikel 60§7
- Aanbod tewerkstellingen niet gevarieerd: vooral onderhoud, magazijnier of groendienst

# Waarom kiezen voor art. 60?

- Voordelen bedrijven
  - Algemeen nood aan werkkrachten
  - Lage loonkost
  - Hulp van arbeidstrajectbegeleider van OCMW Deinze
- Inspanning bedrijven
  - Opleiding en begeleiding in de werkplaats

# Financiële plaatje

- Bijdrage van de werkgever
  - Maand 1-3 : 250 euro per maand
  - Maand 4-6: 500 euro per maand
  - Vanaf maand 7: 750 euro per maand

# Plan van aanpak

- Verkennend gesprek naar wensen en noden binnen bedrijven
- Bij concrete interesse en vacatures, afsluiten van samenwerkingsovereenkomst
- Sollicitatieronde door arbeidstrajectbegeleider en verantwoordelijke binnen het bedrijf
- Indien kandidaat weerhouden wordt, afsluiten van terbeschikkingstellingsovereenkomst



# Contactgegevens

- [Marleen.vanlerberghe@deinze.be](mailto:Marleen.vanlerberghe@deinze.be)
- [Ruth.vanquickenborne@deinze.be](mailto:Ruth.vanquickenborne@deinze.be)
- [Manuela.vandenberghedeinze.be](mailto:Manuela.vandenberghedeinze.be)
  
- Tel. 09 381 95 00

# Vragenronde

---

- Zijn er nog vragen?